

ПРИКАЗ

31.01.2022г.

№ 13/1-д

**О внесении изменений
в Положение о стимулировании
работников МАОУ СОШ пос. Азиатская**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в гл.6 п.6.1. Положения о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская (прилагается).
2. Внести дополнительно в гл.3 п.3.3.1 «Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (музыкальных руководителей)» Положения о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская (прилагается).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.02.2022 года.
4. Ознакомить работников с изменениями под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.М. Шерстобитова

Приложение к приказу № 13/1-д от 31.01.2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Азиатская**

2022г.

Глава 6. Порядок исчисления и выплаты единовременного премирования из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ пос. Азиатская

6.1. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников (как по основной должности, так и по внешнему и внутреннему совместительству):

- **при награждении** Благодарственным письмом и Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – до 10000 рублей;
- **при награждении** Благодарственным письмом Законодательного собрания Свердловской области и Управляющего Горнозаводским округом – до 5000 рублей;
- **при награждении** Почетной грамотой Главы Кушвинского городского округа – до 3000 рублей;
- **при награждении** Почетной грамотой Управления образования Кушвинского городского округа – до 1500 рублей;
- **за подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов:**
 - * на муниципальном уровне – по 1000 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях, - до 500 рублей за каждого победителя и призера в одной области и направлении;
 - * на всероссийском уровне – по 1500 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях, - до 1000 рублей за каждого победителя и призера в одной области и направлении;
- **за персональную инициативу, участие и результативность в конкурсах педагогического мастерства:**
 - * на муниципальном и окружном уровне – до 1500 рублей за очное участие, до 500 рублей за дистанционное участие, - до 5000 рублей за результативность очного участия в конкурсе, до 1000 рублей за результативность дистанционного участия в конкурсе;
 - * на региональном и федеральном уровне – до 3000 рублей за очное участие, до 1000 рублей за дистанционное участие, - до 10000 рублей за результативность очного участия в конкурсе, до 1500 рублей за результативность дистанционного участия в конкурсе;
- **за выполнение педагогическими работниками обязанностей, не входящих в круг основных должностных при подготовке, организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9-го класса:**
 - * в качестве организаторов в (вне) аудитории, членов ГЭК, технических специалистов в ППЭ – до 1500 рублей
 - * в качестве экспертов предметных подкомиссий – до 1500 рублей;
- **за участие и результативность деятельности педагога по реализации социальных проектов, технологий, способствующих сохранению здоровья обучающихся:**
 - * на муниципальном и окружном уровне – до 3000 рублей за результативность, до 1500 рублей за участие;
 - * на региональном и федеральном уровне – до 5000 рублей за результативность, до 3000 рублей за участие;
- **в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя:**
 - * руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 5000 рублей
 - * младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 1000 рублей;
- **в связи с праздничными датами: Днем защитников Отечества и Международным женским днем:**
 - * руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 5000 рублей
 - * младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 1500 рублей;
- **в связи с юбилейными датами по возрасту (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет со дня рождения) – до 15000 рублей;**
 - **в связи с 25-летним и последующими юбилеями по педагогическому стажу – до 15000 рублей;**
 - **в связи с 25-летним и последующими юбилеями по трудовому стажу - до 15000 рублей;**
 - **в связи с юбилейными датами образовательного учреждения:**
 - * руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10000 рублей

- *младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 3000 рублей;
- за выполнение педагогическими работниками, младшим обслуживающим персоналом и рабочими обязанностей, возникших в связи с производственной необходимостью, не входящих в круг основных должностных – до 10000 рублей;
- за оперативное выполнение педагогическими работниками срочных работ, разовых поручений руководства, исполнение которых требует дополнительных временных затрат, не входящих в основное рабочее время работника – до 10000 рублей;
- за экстренное устранение аварийных ситуаций, возникших в здании школы и на ее прилегающей территории произошедших в силу непредвиденных обстоятельств – до 5000 рублей;
- за оперативное устранение ситуаций, вызванных природными явлениями – до 3000 рублей;
- за проведение косметических ремонтных работ при подготовке учебных кабинетов, учреждения к новому учебному году – до 10000 рублей;
- по итогам учебного и календарного года – до 2 (двух) должностных окладов с учетом сельского коэффициента и квалификационной категории;
- при увольнении (в связи с уходом на трудовую пенсию по старости) с учетом стажа работы в данном образовательном учреждении:
 - *стаж до 10 лет – до 10000 рублей
 - *от 10 до 20 лет – до 15000 рублей
 - *свыше 20 лет – до 20000 рублей.

**ДОПОЛНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Азиатская**

3.3.1 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (музыкальных руководителей)

№	Критерии	Баллы
1	Использование современных педагогических технологий на занятиях	применение двух технологий и более -2; одной технологии -1
2	Позитивная динамика развития музыкальных способностей по результатам диагностики	выше 80% -2
3	Подготовка детей к утренникам, мероприятиям, фестивалям, концертам	Всероссийский уровень: очное участие-4, заочное-3; Муниципальный уровень: очное участие-3, заочное -2; в рамках МАОУ СОШ -1 Свыше 2 мероприятий -2
4	Индивидуальная музыкально - коррекционно-развивающая работа с одаренными воспитанниками вне занятий	систематически более трех воспитанников-4; периодически один-два воспитанника -2
5	Нетрадиционное проведение детских мероприятий	2
6	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб), исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, отсутствие нарушений, замечаний со стороны контролирующих органов, качественное оформление документации, своевременное, предоставление)	2
7	Подготовка и размещение информационных материалов на сайте МАОУ СОШ пос. Азиатская	2
Максимальное количество баллов		20

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до **100%** от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до **50%** от должностного оклада;

Менее 50% баллов от максимально возможного – премия не устанавливается.