

ПРИКАЗ

16.09.2022г.

№ 82/2-д

**О внесении изменений
в Положение о стимулировании
работников МАОУ СОШ пос. Азиатская**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в гл.6 п.6.1. Положения о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская (приложение 1).
2. Внести дополнительно в гл.3 Положения о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская следующие пункты:
 - п.3.2.2 «Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)»
 - п.3.2.3 «Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (педагога – психолога)»
 - п.3.2.4 «Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (тьютора)»
 - п.3.2.5 «Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (педагога дополнительного образования)» (приложение 2).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2022 года.
4. Ознакомить работников с изменениями под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.М. Шерстобитова

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Азиатская

Глава 6. Порядок исчисления и выплаты единовременного премирования из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ пос. Азиатская

6.1. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников (как по основной должности, так и по внутреннему совместительству):

- **при награждении** Благодарственным письмом и Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – до 10000 рублей;

- **при награждении** Благодарственным письмом Законодательного собрания Свердловской области, Управляющего Горнозаводским округом, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – до 5000 рублей;

- **при награждении** Почетной грамотой Главы Кушвинского городского округа – до 3000 рублей;

- **при награждении** Благодарственным письмом Главы Кушвинского городского округа – до 1500 рублей;

- **при награждении** Почетной грамотой Управления образования Кушвинского городского округа – до 1500 рублей;

- **при награждении** Благодарственным письмом Управления образования Кушвинского городского округа – до 1000 рублей;

- **за подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов:**

* на муниципальном уровне – по 1000 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях, - до 500 рублей за каждого победителя и призера в одной области и направлении;

* на всероссийском уровне – по 1500 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях, - до 1000 рублей за каждого победителя и призера в одной области и направлении;

- **за персональную инициативу, участие и результативность в конкурсах педагогического мастерства:**

* на муниципальном и окружном уровне – до 1500 рублей за очное участие, до 500 рублей за дистанционное участие, - до 5000 рублей за результативность очного участия в конкурсе, до 1000 рублей за результативность дистанционного участия в конкурсе;

* на региональном и федеральном уровне – до 3000 рублей за очное участие, до 1000 рублей за дистанционное участие, - до 10000 рублей за результативность очного участия в конкурсе, до 1500 рублей за результативность дистанционного участия в конкурсе;

- **за выполнение педагогическими работниками обязанностей, не входящих в круг основных должностных при подготовке, организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9-го класса:**

* в качестве организаторов в (вне) аудитории, членов ГЭК, технических специалистов в ППЭ – до 1500 рублей

* в качестве экспертов предметных подкомиссий – до 1500 рублей;

- **за участие и результативность деятельности педагога по реализации социальных проектов, технологий, способствующих сохранению здоровья обучающихся:**

* на муниципальном и окружном уровне – до 3000 рублей за результативность, до 1500 рублей за участие;

* на региональном и федеральном уровне – до 5000 рублей за результативность, до 3000 рублей за участие;

- **в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя:**

* руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 5000 рублей

* младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 1000 рублей;

- **в связи с праздничными датами: Днем защитников Отечества и Международным женским днем:**

* руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 5000 рублей

* младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 1500 рублей;

- **в связи с юбилейными датами по возрасту (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет со дня рождения) – до 15000 рублей;**

- в связи с юбилеем по педагогическому стажу: 10-летним – до 3 000 руб., 15-летним - до 5 000 руб., 20-летним –до 10 000 руб., с 25-летним и последующими юбилеями (30, 35, 40, 45, 50, 55 лет.) – до 15000 рублей;

- в связи с 25-летним и последующими юбилеями (30, 35, 40, 45, 50, 55 лет.) по трудовому стажу - до 15000 рублей с пропорциональным возрастанием премиальной выплаты за каждую юбилейную дату до 5 000 рублей;

- в связи с юбилейными датами образовательного учреждения:

*руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10000 рублей

*младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 3000 рублей;

- за выполнение педагогическими работниками, младшим обслуживающим персоналом и рабочими обязанностей, возникших в связи с производственной необходимостью, не входящих в круг основных должностных – до 10000 рублей;

- за оперативное выполнение педагогическими работниками срочных работ, разовых поручений руководства, исполнение которых требует дополнительных временных затрат, не входящих в основное рабочее время работника – до 10000 рублей;

-за экстренное устранение аварийных ситуаций, возникших в здании школы и на ее прилегающей территории произошедших в силу непредвиденных обстоятельств – до 5000 рублей;

- за оперативное устранение ситуаций, вызванных природными явлениями – до 3000 рублей;

-за проведение косметических ремонтных работ при подготовке учебных кабинетов, учреждения к новому учебному году – до 10000 рублей;

- по итогам учебного и календарного года – до 2 (двух) должностных окладов с учетом сельского коэффициента и квалификационной категории;

- при увольнении (в связи с уходом на трудовую пенсию по старости) с учетом стажа работы в данном образовательном учреждении:

*стаж до 10 лет – до 10000 рублей

*от 10 до 20 лет – до 15000 рублей

*свыше 20 лет – до 20000 рублей.

ДОПОЛНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Азиатская

3.2.2 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями)

№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. Обеспечение качественного образования			
1.1	Организация работы с одаренными детьми	Всероссийский, региональный уровень	2
		Муниципальный, школьный уровень	1
1.2	Организация и проведение внутришкольных конкурсов и мероприятий	Охват учащихся свыше 50%	2
		Охват учащихся до 50%	1
1.3	Организация участия в олимпиадах - творческих конкурсах, научно – практических конференциях, иной воспитательно – образовательной, развивающей деятельности (указывается вид, форма, результат проведенной работы)	От 3 выше видов деятельности	2
		От 1-2 видов деятельности	1
1.4	Результаты мониторинга уровня воспитанности обучающихся (с предоставлением данных мониторинга)	Показатели выше 80%	2
		Показатели ниже 80%	1
2. Социальные критерии			
2.1	Своевременное и качественное ведение документации	На высоком уровне	2
		Ведется	1
2.2	Результативность профилактической работы с несовершеннолетними	-систематичность ведения разных мероприятий в данном направлении с проведением мониторинга результата (тема мероприятия, вид мониторинга, дата проведения)	2
		- периодичность ведения разных мероприятий в данном направлении с проведением мониторинга результата (тема мероприятия, вид мониторинга, дата проведения)	1
2.3	Организация каникулярного отдыха	-систематически (более двух учащихся) с выездом за пределы муниципального образования (пос. Азиатская)	3
		-систематически (более двух учащихся) без выезда за пределы муниципального образования (пос. Азиатская)	2
		- эпизодично (один учащийся)	1

2.4	Организация учебно – воспитательного процесса по здоровью - сберегающим технологиям, профилактика ПАВ и правонарушений среди учащихся (с указанием темы, формы, даты проведения)	-систематически, с полным отсутствием случаев нарушения.	2
		- периодически, не более 1 случая	1
3. Профессиональная компетентность советника			
3.1	Повышение квалификации через курсовую подготовку и другие формы образования: -самообразование; -курсы повышения квалификации; -накопительная система (посещение семинаров, конференций) и т.д. (с указанием конкретных мероприятий в данном направлении за отчетный период)	Советник использует различные формы повышения квалификации, осуществляет самостоятельную исследовательскую и инновационную деятельность, активно используем материалы курсовой подготовки.	2
		Самообразование	1
3.2	Отсутствие обращений, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
3.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение другой школьной документации, выполнение приказов администрации, посещение совещаний, выполнение Устава школы)	Показатель проявляется полно и наглядно	2
		Показатель проявляется периодически	1
4. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с должностными обязанностями			
4.1	Подготовка материалов для школьного сайта	Систематически	2
		Периодически	1
		Максимальное количество баллов	25

Для определения размера ежемесячной стимулирующей выплаты используется следующая шкала:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 100% от должностного оклада;

50%-74% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

3.2.3 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (педагог-психолог)

№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. достижение высокого качества и доступности образования			
1.1	Система психологического диагностирования и мониторинга, направленная на определение индивидуальных особенностей и склонности личности, ее потенциальных возможностей и коррекции нарушений (информация заместителя по УВР)	Система разработана (обеспечивает сбор, обработку информации и работу по результатам)	2
		Сбор и обработка информации, единичные диагностики	1
1.2	Система мониторинга метапредметных и личностных результатов деятельности учащихся (с предоставлением документов и наличием отчета)	Отслеживание результатов проводится не реже 3 раз в год с последующим обобщением и рекомендациями	3
		Отслеживание проводится 1-2 раза в год	2
		Эпизодическая работа	1
1.3	Система обучения по предупреждению дезадаптации обучающихся (с предоставлением документов и наличием отчета)	Имеется база детей - дезадоптантов, выстроена и проводится работа с данными обучающимися с привлечением специалистов	2
		Имеется база детей – дезадоптантов, выстроена и проводится работа	1
1.4	Система психологического сопровождения обучающихся по профессиональному самоопределению и социализации (с предоставлением документов и наличием отчета)	Построены индивидуальные маршруты, систематически проводятся индивидуальные консультации на уровне класса	2
		Построены индивидуальные маршруты, эпизодически проводятся консультации на уровне класса	1
1.5	Система работы с обучающимися по запросам родителей	Имеется программа сопровождения обучающихся с привлечением иных специалистов	2

	(с предоставлением документов и наличием отчета)	и организаций	
		Имеется план работы, проводятся разовые консультации	1
1.6	Система работы с одаренными обучающимися	Построена система, ведется работа по запросам обучающихся	2
		Работа ведется эпизодически по запросам родителей и педагогов	1
1.7	Проведение занятий дополнительного образования и внеурочной деятельности	Проведение занятий по ВД	2
		Проведение занятий дополнительного образования	1
1.8	Система работы с портфолио обучающихся	Разработан совместно с обучающимся индивидуальный маршрут по профессиональному определению и социализации	2
		Работа ведется на уровне консультаций, отдельных рекомендаций, бесед	1
1.9	Психолого – педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ	Систематическая плановая деятельность по сопровождению обучающихся с ОВЗ при наличии и заполнении документации (паспорта обучающихся с ОВЗ)	2
		Деятельность носит не плановый и систематический характер, имеется документация, подтверждающая сопровождение	1
2. Профессиональная компетентность			
2.1	Повышение квалификации через курсовую подготовку и другие формы образования: -самообразование; -курсы повышения квалификации; -накопительная система (посещение семинаров, конференций) и т.д. (с указанием конкретных мероприятий в данном направлении за отчетный период)	Использование различных форм повышения квалификации, осуществление самостоятельной исследовательской и инновационной деятельности, активное использование материалов курсовой подготовки.	2
		Самообразование	1
2.2	Педагогическое взаимодействие	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер –классов	2

		(выступления)	
		Работа с педагогами: консультирование, проектирование и корректировка индивидуальных маршрутов, составление социального паспорта школы, участие в работе комиссии по урегулированию споров	1
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (годовой план циклограмма работы, план на месяц, документация по работе с детьми дезадаптантами, одаренными, ОВЗ)	Показатель проявляется полно и наглядно	2
		Показатель проявляется периодически	1
2.4	Отсутствие обращений, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
3. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с должностными обязанностями			
3.1	Подготовка материалов для школьного сайта	Систематически	2
		Периодически	1
		Максимальное количество баллов	29

Для определения размера ежемесячной стимулирующей выплаты используется следующая шкала:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 100% от должностного оклада.

50%-74% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

3.2.4 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (тьютор)

№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. Эффективность тьюторской деятельности			
1.1	Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся	Наличие системы работы (программа деятельности, перспективный план работы, анализ деятельности)	2
		Разовые мероприятия (с предоставлением документов)	1
1.2	Индивидуальное сопровождение обучающихся	Наличие базы данных обучающихся, разработка индивидуальных образовательных маршрутов, наличие системы мероприятий (указать)	2
		Разовые мероприятия	1
1.3	Диагностика деятельности	Системность проведения мониторинга (более 3-х), наличие материалов по диагностированию (анкеты, анализ)	2
		Периодичность диагностирования (менее 3-х)	1
1.4	Реализация программ, проектов, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение	Участие в 3 и более мероприятиях (план, сценарий, результат)	2
		Участие в 1 -2 мероприятиях (план, сценарий, результат)	1
1.5	Работа по организации детского отдыха	Организация отдыха вне муниципального образования, вне школы (экскурсии, походы, сборы и т.д.), в каникулярное время	2
		Организация отдыха в пределах территории школы	1
1.6	Работа с родителями обучающихся	Наличие сведений об особенностях семей, систематическое обновление данных о семьях обучающихся, проведение родительских университетов, лекториев.	2
		Участие в проведении родительских собраний (выступление), консультирование	1
1.7	Использование здоровьесберегающих технологий, работа с учащимися по соблюдению правил техники безопасности (тема, форма, дата проведения)	Проведение мероприятий по технике безопасности среди учащихся (не менее 2), отсутствие детского травматизма	2
		Проведение мероприятия по технике безопасности среди учащихся, отсутствие детского травматизма	1
2. Профессиональная компетентность			

	курсовую подготовку и другие формы образования: -самообразование; -курсы повышения квалификации; -накопительная система (посещение семинаров, конференций) и т.д. (с указанием конкретных мероприятий в данном направлении за отчетный период)	повышения квалификации, осуществление самостоятельной исследовательской и инновационной деятельности, активное использование материалов курсовой подготовки.	
		Самообразование	1
2.2	Педагогическое взаимодействие	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер –классов (выступления)	2
		Работа с педагогами: консультирование, проектирование и корректировка индивидуальных маршрутов	1
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение другой школьной документации, выполнение приказов администрации, посещение совещаний, выполнение Устава школы)	Показатель проявляется полно и наглядно	2
		Показатель проявляется периодически	1
2.4	Отсутствие обращений, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
3. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с должностными обязанностями			
3.1	Подготовка материалов для школьного сайта	Систематически	2
		Периодически	1
		Максимальное количество баллов	24

Для определения размера ежемесячной стимулирующей выплаты используется следующая шкала:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 100% от должностного оклада;

50%-74% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

3.2.4 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников (педагог дополнительного образования)			
№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. Успешность учебной работы (динамика достижений, обучающихся по направлению деятельности)			
1.1	Качество освоения программы дополнительного образования по направлению	Доля обучающихся, освоивших программу: высокий уровень (80%-100%)	2
		средний уровень (51%-79%)	1
1.2	Организация и участия коллектива (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях проектах и др.	Международный, Всероссийский Городской, районный уровень	2
		Школьный уровень	1
1.3	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с детьми-сиротами, с детьми, находящимися на учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН). Работа с одаренными и талантливыми детьми.	Охват обучающихся составляет более 50% по школе	2
		Охват обучающихся составляет менее 50% по школе	1
1.4	Сохранность контингента за отчетный период	Отток обучающихся из групп отсутствует или менее 1-2 %	2
		Отток учащихся из групп более 3%	1
2. Эффективность организационно – воспитательной работы			
2.1	Участие детского коллектива в общественно-значимых делах учреждения	2 и более	2
		Разовое	1
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями и социокультурных проектов	Коллективная деятельность	2
		Индивидуальная	1
2.3	Работа в каникулярное время	На областном, муниципальном уровне	2
		В рамках школы	1
3. Профессиональная компетентность			
3.1	Повышение квалификации через курсовую подготовку и другие формы образования:	Использование различных форм повышения квалификации, осуществление самостоятельной исследовательской и инновационной деятельности	2

	-самообразование; -курсы повышения квалификации; -накопительная система (посещение семинаров, конференций) и т.д. (с указанием конкретных мероприятий в данном направлении за отчетный период)	активное использование материалов курсовой подготовки.	
		Самообразование	1
3.2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Показатель проявляется полно и наглядно	2
		Показатель проявляется периодически	1
3.3	Отсутствие обращений, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
4. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с должностными обязанностями			
3.1	Подготовка материалов для школьного сайта	Систематически	2
		Периодически	1
		Максимальное количество баллов	22

Для определения размера ежемесячной стимулирующей выплаты используется следующая шкала:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 100% от должностного оклада;

50%-74% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.