



Администрация города Нижний Тагил  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 14.03 2023

№ АДБ

**Об организации и проведении муниципального конкурса  
«Педагогический Олимп»**

В целях совершенствования профессионального мастерства и повышения социальной значимости и престижа педагогической профессии, деятельности наставников, реализации мероприятия № 1 «Осуществление мероприятий, направленных на повышение престижа педагогической профессии и закрепление квалифицированных кадров в системе образования» подпрограммы № 7 «Кадры в системе образования» муниципальной программы «Развитие системы образования в городе Нижний Тагил до 2025 года», утвержденной постановлением Администрации города Нижний Тагил от 11.12.2013 № 2942 (с изменениями), руководствуясь Положением об управлении образования Администрации города Нижний Тагил,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в период с 27 марта 2023 года по 21 апреля 2023 года муниципальный конкурс «Педагогический Олимп».
2. Утвердить:
  - 2.1. Состав оргкомитета муниципального конкурса «Педагогический Олимп» (далее – Оргкомитет) (Приложение № 1).
  - 2.2. Состав жюри (Приложение № 2).
  - 2.3. Положение о муниципальном конкурсе «Педагогический Олимп» (Приложение №3).
  - 2.4. План мероприятий по подготовке и проведению муниципального конкурса «Педагогический Олимп» в 2023 году (Приложение № 4).
  - 2.5. Смету расходов, связанных с проведением муниципального конкурса «Педагогический Олимп» в 2023 году (Приложение № 5).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Т. В. Пименову, главного специалиста управления образования Администрации города Нижний Тагил.
4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте управления образования Администрации города Нижний Тагил.

Начальник управления образования

Т.А. Удинцева

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕН  
приказом управления  
образования Администрации  
города Нижний Тагил  
от 14.03 2023 № 206

**СОСТАВ**  
**оргкомитета муниципального конкурса**  
**«Педагогический олимп»**

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности
1.	Удинцева Татьяна Аркадьев-	Начальник управления образования	Председатель оргкомитета 47-81-15
2	Кузнецова Людмила Геннадьевна (по согласованию)	Председатель Нижнетагильского ГК профсоюзов работников образования и науки РФ	Сопредседатель оргкомитета 25-52-44
3.	Пименова Татьяна Валерьевна	Главный специалист, руководитель сектора по работе с кадрами и документационному обеспечению управления образования	Секретарь оргкомитета. Документационное обеспечение. Решение организационных вопросов. 36-36-86
4.	Изман Татьяна Петровна	Директор МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»	Член оргкомитета, 43-40-10
5.	Попова Даниля Николаевна (по согласованию)	Заместитель председателя ГК профсоюзов работников образования и науки РФ	Член оргкомитета, 25-52-33

**Приложение № 2**  
**УТВЕРЖДЕН**  
приказом управления  
образования Администрации  
города Нижний Тагил  
от 14.03 2023 № 206

**СОСТАВ**  
жюри конкурса

1.	Масленникова Татьяна Васильевна	Заместитель директора МАНОУ НТДУ, председатель экспертной группы/жюри
2.	Басова Татьяна Аркадьевна	главный специалист управления образо- вания, руководитель сектора организации дошкольного образования
3.	Лебедева Майя Владимировна	Учитель начальных классов МБОУ СОШ №81
4.	Ахметова Ольга Владимировна	Учитель русского языка и литературы МАОУ гимназии № 18
5.	Тебенкова Ольга Викторовна	Учитель истории, обществознания и права МБОУ СОШ № 24, член Президиума городской организации профсоюза



**Приложение №3**  
**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом управления  
образования Администрации  
города Нижний Тагил  
от 14.03 2023 № 206

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о муниципальном конкурсе**  
**«Педагогический Олимп»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения муниципального конкурса «Педагогический Олимп» (далее - Конкурс) и подготовлено на основе Положения об областном конкурсе «Мастер - наставник» (утверждено приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.08.2021 г. №739-Д).

1.2. Организатором конкурса является управление образования Администрации города Нижний Тагил и комитет Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Участие в Конкурсе могут принять педагогические работники, замещающие педагогическую должность в качестве основной, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории города Нижний Тагил (далее – образовательная организация), подведомственных управлению образования:

1) выполняющие функции педагога-наставника молодых специалистов и достигшие высоких результатов в сфере наставничества;

2) имеющие профессиональные успехи (победители различных профессиональных конкурсов, авторы учебных пособий и материалов, ведущие вебинаров и семинаров), обладающие лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, ведущие активную общественную работу;

3) способные передавать свой опыт и навыки, необходимые для поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемых молодых специалистов, будущих молодых специалистов, педагогов с образовательными дефицитами и профессиональным выгоранием.

1.4. Участники конкурса должны иметь стаж педагогической работы не менее десяти лет.

1.5. Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе проводится органом самоуправления образовательной организации, действующим в соответствии с уставом образовательной организации, положениями о методическом объединении, профессиональном сообществе.

Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе оформляется представлением на участие в конкурсе далее (представление) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.



## **2. Цели и задачи Конкурса.**

2.1. Конкурс проводится в целях выявления, систематизации и распространения передового практического опыта в сфере организации наставничества, содействия новым формам педагогического наставничества и тьюторства, продвижения новых педагогических практик и образовательных технологий в образовательных организациях города.

2.2. Задачи Конкурса:

- создание условий для самовыражения творческой и профессиональной индивидуальности, реализации личностного потенциала наставников;
- представление педагогическому сообществу лучших образцов педагогической деятельности наставников.

## **3. Руководство, организация и критерии оценки Конкурса.**

3.1. Общее руководство организацией и проведением Конкурса осуществляет организационный комитет.

3.2. Оргкомитет Конкурса:

- организует проведение Конкурса;
- определяет конкурсные задания и разрабатывает критерии их оценивания, а также критерии оценивания представленных материалов;
- организует подведение итогов Конкурса, награждение победителей и лауреата.

3.3. Конкурс проводится в 2 этапа - заочный и очный.

3.4. Первый (заочный) этап конкурса в следующие сроки:

- прием документов с 27 по 31 марта 2023 года;
- экспертиза материалов – с 3 по 7 апреля 2023 года.

3.5. Второй очный этап проводится в срок с 10 по 21 апреля 2023 года.

3.6. Для проведения конкурса формируется экспертная комиссия/жюри конкурса для экспертизы конкурсных материалов (заочный этап) и оценивания конкурсных испытаний. Конкурсная комиссия/жюри конкурса формируется из специалистов, имеющих опыт практической работы в системе образования, владеющих навыками экспертизы конкурсных (творческих) состязаний.

3.7. При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

- объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями и процедурой оценивания;
- конфиденциальность.

3.8. Организационные вопросы конкурса:

Документы на участие в конкурсе направляются в МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя» (далее-МАНОУ НТДУ, пр. Ленина, 17, [ntdu@mail.ru](mailto:ntdu@mail.ru)) с 27 по 31 марта 2023 года.

Документы кандидатов на участие в конкурсе принимаются в электронном виде, сформированные в одну заархивированную папку объемом до 600 КВ (.rar; .zip) или ссылкой на Яндекс.Диск, Google Диск. Файлы в папке должны быть пронумерованы и названы, согласно пункту 3.10 данного Положения. Папка с конкурсными документами должна быть подписана – «Название конкурса и фамилия с инициалами конкурсанта».



Для участия в конкурсе принимаются работы, оформленные в соответствии с требованиями, установленными данным Положением.

Заявители, предоставившие документы после указанного срока приема документов, к участию в конкурсе не допускаются.

### 3.10. Оформление работы:

- Листы используются белого цвета формат - А4.
- Интервал между строк – 1,0.
- Шрифт черный Times New Roman – 14.
- Левое поле – 3 см.
- Правое поле – 1 см.
- Верхнее поле и нижнее поле – 2 см.
- Каждая страница имеет номер.
- Отступ абзаца – 1,5 см.
- Выравнивание – по ширине.

Не подлежат рассмотрению конкурсные материалы, подготовленные с нарушением вышеперечисленных требований к их оформлению.

МАНОУ НТДУ проводит регистрацию заявок на участие в конкурсе на основании следующих документов, которые для представления пронумеровываются и оформляются в строгом соответствии с нижеследующим порядком:

1. Заявление участника конкурса по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению (в формате сканированного документа pdf (.pdf)).
2. Представление участника конкурса по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению (в формате сканированного документа pdf (.pdf)).
3. Анкета кандидата на участие в муниципальном конкурсе по форме (приложение №3 к настоящему положению) в двух форматах word (.doc) и pdf (.pdf) с ссылкой на личный интернет-ресурс.
4. Согласие на обработку персональных данных (приложение №4 данного положения) в pdf (.pdf).
5. Копия диплома о профессиональном (высшем или среднем профессиональном) образовании, заверенной руководителем образовательной организации по месту работы кандидата на участие в конкурсе (в формате сканированного документа pdf (.pdf)).
6. Индивидуальный план профессионального развития молодого специалиста, педагога-коллеги, утвержденного руководителем образовательной организации, методического объединения, профессионального сообщества и прилагаемого к нему анализа результатов наставничества (промежуточных/итоговых) (общий объем документов – не более 30 000 компьютерных знаков без пробелов, до 15 страниц формата А4 в формате .doc)
7. Портфолио наставника, содержащее копии материалов, отражающих опыт наставничества (методические и информационные материалы по теме наставничества, документальные свидетельства профессиональных достижений (наставника и наставляемого), связанные с опытом наставничества), заверенные печатью и подписью руководителя



образовательной организации (в формате сканированного документа pdf (.pdf));

8. Портретные и сюжетные фотографии в количестве не более 3 штук (в формате \*.jpg с разрешением 300 точек на дюйм без уменьшения исходного размера).

9. Видеоролик-презентация конкурсанта – не более 3 минут.

10. Скан-копия трудовой книжки, заверенная руководителем образовательной организации по месту работы участника конкурса в pdf (.pdf).

Документы, поступившие на конкурс позже указанного срока, не принимаются и не рассматриваются.

Документы, представленные на конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

3.9. Цель первого (заочного) этапа конкурса – оценка методической подготовки участников конкурса, умения обобщить и представить свой опыт.

3.10. В качестве конкурсных материалов на заочный тур предоставляются индивидуальный план профессионального развития молодого педагога, педагога-коллеги и прилагаемый к нему анализ результатов наставничества (промежуточных/итоговых), а также портфолио наставника и наставляемого.

3.11. Критерии оценки **индивидуального плана профессионального развития молодого специалиста (или педагога-коллеги) и прилагаемого к нему анализа результатов наставничества (промежуточных/итоговых)**:

1) последовательное, методически грамотное описание процедур, механизмов и форматов проведенной работы наставнической пары – от 0-5 баллов;

2) использование результатов диагностических процедур для выявления профессиональных затруднений, дефицитов молодого специалиста, педагога-коллеги – от 0-5 баллов;

3) использование инновационных технологий наставничества в работе – от 0-5 баллов;

4) осуществление эффективного мониторинга периода профессиональной адаптации молодого педагога, индивидуального плана профессионального развития педагога-коллеги (промежуточные и итоговые результаты, их анализ, разработка рекомендаций) - от 0-5 баллов;

5) положительная динамика профессионального роста молодого специалиста, педагога – коллеги - от 0-5 баллов;

6) результативность профессиональной деятельности молодого педагога, педагога-коллеги (на уровне образовательной организации, муниципальном, региональном уровне) - от 0-5 баллов;

7) наличие и качество совместно разработанных педагогом-наставником и молодым специалистом, педагогом-коллегой методических продуктов: методических разработок, дидактических материалов, сценариев, статей (документальное подтверждение данной деятельности) - от 0-5 баллов;

8) трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия) - от 0-5 баллов;

9) практическая значимость представленного опыта - от 0-5 баллов;

10) качество и грамотность оформления конкурсных материалов (соблюдение норм русского литературного языка, владение профессиональной терминологией, ясность и логичность изложения) - от 0-5 баллов;



Максимальное количество баллов – 50.

3.12. В представленном на конкурс **Портфолио** участником конкурса демонстрируются результаты профессиональной деятельности, отражающие опыт наставничества с молодым педагогом, педагогом-коллегой.

Критерии оценки портфолио наставника (по уровням):

1) **Эффективность и значимость наставничества (уровень подготовки молодого педагога, педагога-коллеги через его результативные достижения):**

- уровень образовательной организации – 1 балл;
- муниципальный уровень – 2 бала;
- региональный уровень – 3 балла;
- всероссийский уровень – 4 балла;
- международный уровень – 5 баллов.

2) **успешность и признание наставника** в образовательной сфере (заслуги, дипломы, грамоты):

- уровень образовательной организации – 1 балл;
- муниципальный уровень – 2 бала;
- региональный уровень – 3 балла;
- всероссийский уровень – 4 балла;
- международный уровень – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10.

3.13. Конкурсное задание **«Видеоролик-презентация конкурсанта»**, в котором необходимо рассказать о себе, о значимых событиях в своей жизни, объяснить выбор педагогической профессии и роли наставника, раскрыть сферу своих интересов и увлечений, дать характеристику себя как учителя - наставника.

Видеоролик должен иметь качественное звучание и изображение.

**Критерии оценки:**

- полнота, оригинальность и новизна идеи, яркость восприятия видеоролика и степень ориентированности на целевую аудиторию – от 0 до 5 баллов;
- оригинальность и глубина суждений – от 0 до 5 баллов;
- умение аргументировать и отстаивать свою точку зрения - от 0 до 5 баллов;
- умение импровизировать, проявлять креативность – от 0 до 5 баллов;
- общая культура и профессиональная эрудиция – от 0 до 5 баллов.

Максимальное общее количество баллов – 25.

3.14. По результатам оценки представленных участниками конкурса документов жюри определяется сумма баллов каждого участника конкурса и составляется рейтинг участников.

3.15. Результаты первого (заочного) этапа конкурса размещаются на сайте в течение 5 календарных дней со дня рассмотрения результатов первого (заочного) этапа конкурса.

3.16. Во втором (очном) этапе конкурса принимают участие не более 7 участников, занимающие позиции с 1 по 7 (включительно) в рейтинге по результатам первого (заочного) этапа конкурса.

3.17. В случае невозможности по объективным причинам участия в финальном этапе конкурса педагог может быть заменен следующим в рейтинге по результатам первого (заочного) этапа.



3.18. Цель второго (очного) этапа конкурса – оценка уровня профессионального мастерства и опыта наставничества участников конкурса, определение победителей и призеров конкурса.

3.19. Выступления наставников – финалистов должны продемонстрировать партнерское взаимодействие наставника с наставляемыми (подопечными, молодыми коллегами, специалистами, будущими специалистами, педагогами – коллегами).

3.20. Участники второго (очного) этапа конкурса выполняют два конкурсных задания.

3.21. Первое задание – **«Мастер-класс педагога – наставника»** - представляется идея наставничества, ставшая основой темы и содержания мастер-класса.

Мастер-класс проводится с фокус-группой молодых специалистов (ими могут быть также студенты старших курсов педагогических и профессионально-педагогических организаций) (до 6 чел.).

Регламент выполнения конкурсного задания – до 15 минут (включая 5 мин. - ответы на вопросы жюри конкурса).

3.22. Критерии оценки конкурсного задания **«Мастер-класс педагога-наставника»**:

1) актуальность представленной идеи (ее соответствие современным тенденциям развития образования) – от 0 до 5 баллов;

2) концептуальность (обоснованность и реализация заявленных принципов и подходов) и целостность (согласованность и соответствие структуры, методов и содержания целям и задачам мастер-класса) – от 0 до 5 баллов;

3) инновационность (новизна используемых методов, технологий и средств) - от 0 до 5 баллов;

4) результативность (соответствие результатов поставленным целям и задачам. Наличие практико-ориентированных результатов, умение адекватно проанализировать результаты своей деятельности) - от 0 до 5 баллов;

5) коммуникативность (умение взаимодействовать с аудиторией молодых специалистов, культура речи, способность к импровизации, педагогическая харизма) - от 0 до 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 25

3.23. Второе задание – **марафон творческих блиц-презентаций «Кодекс наставника»**.

Данное конкурсное задание участник представляет вдвоем с молодым специалистом, педагогам-коллегой, наставником которого он является в своей образовательной организации.

Наставнические пары в итоге должны продемонстрировать продукт своего творческого взаимодействия – **«Кодекс наставника»** и представить его в динамической креативной форме по своему выбору. **«Кодекс наставника»** может сдержать до 10 концептуальных положений (принципов или правил) наставничества, которые определяют наставничество в деятельности данной наставнической пары.

Регламент выполнения данного конкурсного задания – до 10 мин.

Выступления наставнических пар участников конкурса следуют в форме марафона, одно за другим, по жребию. Жюри конкурса оценивает конкурсное задание без дополнительных вопросов к участникам.

3.24. Критерии оценки конкурсного задания марафона творческих блиц-презентаций «Кодекс наставника»:

1) логичность и последовательность структуры выступления – от 0 до 2 баллов;

2) методическая грамотность подачи информации - от 0 до 2 баллов;

3) глубина понимания сути наставничества - от 0 до 2 баллов;

4) демонстрация конкретных методических приемов наставничества, тьюторства - от 0 до 2 баллов;

5) оптимальность и продуктивность взаимодействия с молодым специалистом в процессе выступления - от 0 до 2 баллов;

6) коммуникативная культура - от 0 до 2 баллов;

7) динамика и креативность подачи - от 0 до 2 баллов.

Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания – 14.

#### **4. Подведение итогов конкурса.**

На основании результатов 2-х этапов определяются: победитель и призеры Конкурса (I, II и III место).

Победитель и призеры получают денежное вознаграждение:

за 1 место - 5 000 руб.;

за 2 место - 3 000 руб.;

за 3 место - 2 000 руб.

Победитель и призеры конкурса награждаются совместными Почетными грамотами управления образования Администрации города Нижний Тагил и Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Всем участникам конкурса наставников вручаются (совместные) Благодарственные письма управления образования и Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



**Приложение №1**  
к Положению о муниципальном  
конкурсе наставников  
«Педагогический Олимп»

Форма

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
на участие в муниципальном конкурсе «Педагогический Олимп»

Я,

---

(фамилия, имя, отчество полностью)

---

(место работы, должность)

даю согласие на участие в муниципальном конкурсе наставников «Педагогический Олимп» в 2023 году.

С Положением о муниципальном конкурсе наставников «Педагогический Олимп» ознакомлен (а).

---

(подпись)

---

(расшифровка подписи)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Приложение №2**  
к Положению о муниципальном  
конкурсе наставников  
«Педагогический Олимп»

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
на участие в муниципальном конкурсе наставников  
«Педагогический Олимп» в 2023 году

---

(наименование органа самоуправления образовательной организации)

выдвигает

---

фамилия, имя, отчество

на участие в муниципальном конкурсе наставников «Педагогический Олимп» в 2023 году.

Документы, подтверждающие право на участие (копии приказа, итогового протокола) прилагаются

Руководитель образовательной организации

---

(наименование ОУ)

подпись

---

(расшифровка подписи)

Дата



### Приложение № 3

к Положению о муниципальном конкурсе профессионального мастерства наставников «Педагогический Олимп»

**Анкета участника**  
**муниципального конкурса наставников «Педагогический Олимп»**  
*(заполняется конкурсантом)*

<b>1. Общие сведения</b>	
Населенный пункт	
Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения (день, месяц, год)	
<b>2. Работа</b>	
Должность (с указанием предметной области)	
Место работы (название образовательной организации полностью, в соответствии с лицензией, уставом)	
Аттестационная категория	
Педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
<b>3. Образование</b>	
Образование (укажите название и год окончания учебного заведения)	
<b>4. Контакты</b>	
Рабочий адрес, телефон	
Мобильный телефон (обязательно)	
Электронная почта (обязательно)	
Адрес личного интернет-ресурса в Интернете (обязательно)	
<b>5. Другое</b>	
Дата повышения квалификации за последние 5 лет, по каким направлениям работы	
Членство в профсоюзе, с какого года	
Звания, награды, премии, научные степени (укажите название и год получения)	
Участие в иных конкурсах на муниципальном, областном и федеральном уровнях; год участия и занятое место	

## Приложение № 4

к Положению о муниципальном конкурсе профессионального мастерства наставников «Педагогический Олимп»

### СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я,

\_\_\_\_\_ ,  
Фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных

зарегистрированный (ая) по адресу:

\_\_\_\_\_ ,  
документ, удостоверяющий личность:

\_\_\_\_\_ ,  
вид документа, № документа, когда и кем выдан

даю согласие на обработку моих персональных данных управлению образования Администрации города Нижний Тагил (далее - оператор).

Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

1. Фамилия, имя, отчество.
2. Адрес регистрации.
3. Место работы.
4. Контактный телефон.
5. Иная информация.

Перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных:

1. Получение персональных данных у субъекта персональных данных, а также у третьих лиц, в случае дополнительного согласия субъекта.
2. Хранение персональных данных (в электронном виде и на бумажном носителе).
3. Уточнение (обновление, изменение) персональных данных.
4. Использование персональных данных управлением образования Администрации города Нижний Тагил в период проведения муниципального конкурса «Педагогический Олимп» в 2023 учебном году.
5. Передача персональных данных субъекта в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
6. Размещение персональных данных в телекоммуникационной сети интернет.

Настоящее согласие действует \_\_\_\_\_.

Порядок отзыва настоящего согласия по личному заявлению субъекта персональных данных.

\_\_\_\_\_ ,  
подпись

\_\_\_\_\_ ,  
расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ года.



**Приложение 4****УТВЕРЖДЕН**приказом управления образования  
Администрации города Нижний Тагил  
от «14» 03 2023 г. № 206**План****мероприятий по подготовке и проведению муниципального конкурса  
«Педагогический Олимп» в 2023 году**

№т п/п	Наименование меро- приятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Прием документов, ре- гистрация участников муниципального этапа	по 31.03.2023	Изман Т. П., дирек- тор МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»
2.	Организация работы жюри (экспертиза кон- курсных материалов, определение участни- ков 2 этапа)	С 03.04.2023 по 07.04.2023	Изман Т. П., дирек- тор МАНОУ «Ниж- нетагильский Дом Учителя»
3.	Предоставление ин- формации об участни- ках 2 этапа в сектор по работе с кадрами и до- кументационному обеспечению	До 10.04.2023	Изман Т. П., дирек- тор МАНОУ «Ниж- нетагильский Дом Учителя»
<b>Организация 2 этапа:</b>			
4.	Информирование участников 2 этапа о выходе в финал.	до 11.04.2023	Т.В. Пименова, глав- ный специалист сек- тора по работе с кад- рами и документа- ционному обеспече- нию управление об- разования
5.	Подготовка оценочных материалов для работы экспертов	До 11.04.2023	Изман Т. П., дирек- тор МАНОУ «Ниж- нетагильский Дом Учителя»
6	Создание условий для работы жюри, органи- зация питания	19.04.2023	Изман Т. П., дирек- тор МАНОУ «Ниж- нетагильский Дом Учителя», Попова Д.Н., заместитель председателя ГК



				профсоюзов работников образования и науки РФ
7	Организация и проведение конкурсного задания «Мастер-класс педагога-наставника» и марафона блиц-презентаций «Кодекс наставника»		19.04.2023	Т.В. Пименова, главный специалист, Изман Т. П., директор МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»; Попова Д.Н., заместитель председателя ГК профсоюзов работников образования и науки РФ
8	Представление материалов в управление образования для подготовки приказа об утверждении победителя и призеров		19.04.2023	Иzman Т. П., директор МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»
9	Подготовка приказа и размещение информации о результатах конкурса на официальном сайте управления образования		20.04.2023	Т.В. Пименова, главный специалист сектора по работе с кадрами и документационному обеспечению управление образования
10	Организация награждения		до 26.04.2023	Т.В. Пименова, главный специалист сектора по работе с кадрами и документационному обеспечению управление образования Попова Д.Н., заместитель председателя ГК профсоюзов работников образования и науки РФ

**Приложение № 5**

**УТВЕРЖДЕНА**

приказом управления образования  
Администрации города Нижний Тагил  
от « 14 » 03 2023 г. № 206

**СМЕТА**

расходов, связанных с проведением муниципального конкурса  
«Педагогический Олимп» в 2023 году

1. Денежное вознаграждение педагогическим работникам -победителю и призерам муниципального конкурса «Педагогический олимп»:  
за 1 место 5 000 руб.  
за 2 место 3 000 руб.  
за 3 место 2 000 руб.
2. Сувенирная продукция (сувениры):  
500,00 рублей x 15 штук = 7500,00 рублей
3. Букеты цветов: 500,00 рублей x 15 штук = 7500,00 рублей

Итого: 25000,00 (двадцать пять тысяч) рублей