



Согласовано:

председатель проф. организации

 О.Н. Еловикина

Утверждено:

директор МАОУ СОШ пос. Азиатская

 Н.М. Шерстобитова
приказ № 93/1от «01» сентября 2021 г.



Положение

о выплатах компенсационного характера работникам

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы поселка Азиатская

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок применяется при определении выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ поселка Азиатская, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, работников МАОУ СОШ поселка Азиатская при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

2. Виды и размер выплат компенсационного характера

1. Для работников МАОУ СОШ поселка Азиатская устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплаты до МРОТ.

2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном соотношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров компенсационных выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3. Работникам МАОУ СОШ поселка Азиатская выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 №591 « О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем Положении МАОУ СОШ поселка Азиатская, утверждённом руководителем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

7. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАОУ СОШ поселка Азиатская в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых услуг, МАОУ СОШ поселка Азиатская вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.Перечень выплат компенсационного характера

1. Работникам занятыми на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов должностного оклада при наличии специальной оценки условий труда.

2. Размеры доплат:

а) за проверку письменных работ включая часы домашнего и индивидуального обучения в образовательных и коррекционных классах:

-русский язык, литература, грамматика, чтение и развитие речи в среднем звене

коррекционного обучения 10%;

-математика (алгебра, геометрия), иностранный язык, черчение, физика, химия, биология, предметы начальных классов 5%.

б) за заведование кабинетами начальных классов (2 класса), иностранного языка, истории, русского языка, информатики, физики/математики, химии/биологии, технологии, спортивным залом, дошкольной группой - 500 руб.

в) за выполнение функций классного руководства из расчета 100 рублей на одного обучающегося.

3. Размеры доплат за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников:

-за информационный обмен (работа с РБД), администрирование школьного сайта - 2 000 руб.;

-за составление расписания уроков и контроль за проведением уроков - 1 500 руб.;

-за работу с детьми и семьями, оказавшимися в сложной жизненной ситуации - 2 500руб.;

- за работу связанную с охраной труда - 1 500 руб.;

-за работу председателя профсоюзной организации в образовательном учреждении - 2 000руб.;

- за организацию и контроль питания школьников, включая дошкольную группу, а также ведение и сдача отчетности - 2 000 рублей.

4. Размер повышения должностного оклада за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов должностного оклада заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части должностного оклада заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада заработной платы работника на месячное количество рабочих часов в текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5. Уроки временно отсутствующих учителей должны замещаться учителями той же специальности, которым за дополнительное количество часов по этому предмету производится почасовая оплата.

В исключительных случаях, когда такую замену осуществить не возможно, может иметь место замещение отсутствующих педагогов учителями других предметов, которые во временно свободные часы могут пройти программу по своему предмету несколько вперед, чтобы затем в счет учебных часов по предмету замещавшего учителя отсутствующий мог восполнить пропущенную программу уже по своему предмету. Оплата труда учителей при таком замещении будет производиться следующим образом:

- при замещении отсутствующего учителя учителем той же специальности по тому же учебному предмету менее 2 месяцев - оплата производится на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника.

- при замещении, которое длится непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала уточняется недельный объема учебной нагрузки, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается, что дополнительный объем

учебной нагрузки замещающему учителю устанавливается на период замены. Производится перерасчет месячной оплаты труда учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки;

-учитель, замещающий отсутствовавшего учителя в период замены дополнительную оплату не получает;

-при возвращении отсутствовавшего учителя, замещавший его учитель передает ему свои часы, при этом за ним сохраняется заработная плата, установленная при тарификации;

-отсутствовавшему учителю, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, производится из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленного при тарификации.

6. Педагогическим работникам образовательного учреждения (кроме руководителя образовательного учреждения, его заместителей) за выполнение в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам заработной платы в следующих размерах и случаях :

1) 15 процентов - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

2) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико - экспертной комиссии лечебно - профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера).

7. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работников МАОУ СОШ поселка Азиатская, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше МРОТ. Таким образом, минимальный размер оплаты труда для работников МАОУ СОШ поселка Азиатская определяется пропорционально (либо нормам труда, если работник получает заработную плату за выполнение объёмных показателей), проработанные им в данном периоде.

Для работника МАОУ СОШ поселка Азиатская, который отработал меньше установленной нормы рабочего времени, месячная заработная плата и минимальный размер оплаты труда определяется пропорционально времени, проработанному им в данном месяце. Данное правило распространяется и при работе на условиях совместительства.

В силу ст.97 ТК РФ к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени руководитель образовательной организации может привлекать работника для сверхурочной работы (ст.99 ТК РФ), если работник на условиях ненормированного рабочего дня (ст.101 ТК РФ). Таким образом, продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и все доплаты до МРОТ должны входить в это время, и если она превышает установленные нормы, то работодатель обязан производить доплаты (ст.152 ТК РФ и т.д.)

Доплата до МРОТ не индексируется при индексации заработной платы.

8. В соответствии ст.99 ТК РФ руководитель образовательной организации может

привлекать для сверхурочной работы.

9. Согласно Постановлениям Конституционного Суда РФ, в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ (т. е. «в состав МРОТ») не включаются:

- районный коэффициент (Постановление от 7.12.2017 г. № 38-П);
- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление от 11.04.2019 г. № 17-П);
- дополнительная оплата (доплаты) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей) (Постановление от 16.12.2019 г. № 40-П).

Заработная плата, которая должна быть не ниже МРОТ, учитывается без этих выплат, так как они должны выплачиваться сверх МРОТ.

Доплата за пределами нормальной продолжительности времени (сверхурочная работа) производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Расчет доплаты осуществляется путем деления должностного оклада работника на месячную количество рабочих часов (текущего месяца) в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

При суммированном учете рабочего времени нормальная продолжительность работы соблюдается за учетный период, который равен месяцу.

Количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели, оплачивается не менее чем в полуторном размере.

Остальные часы сверхурочной работы - не менее чем в двойном размере. При этом не имеет значения, каким образом фактически распределялась сверхурочная работа по дням (сменам). Оплата за сверхурочную работу не входит в МРОТ, т.к. является компенсацией работнику за переработку, т.е.- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера

1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмены принимается директором МАОУ СОШ поселка Азиатская.

2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительной работы;
- письменного отказа от выполнения дополнительных работ, за которое они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в выплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;

-в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество работы;

-по другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплат.