

Согласовано:  
председатель проф. организации  
Еленин О.Н. Еловинова  
«01» 09 2021г.

Утверждаю:  
директор МАОУ СОШ пос. Азиатская  
Шер Н.М. Шерстобитова  
приказ № 93/п от «01» 09. 2021г



## Положение

**об оплате труда работников Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы поселка Азиатская**

«01» 09 2021г.

№ 93/п

## Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская (далее - МАОУ СОШ пос. Азиатская), (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская.
2. Заработная плата работников МАОУ СОШ пос. Азиатская (без учёта премий и иных стимулирующих и компенсационных выплат) устанавливается на основе настоящего Положения.
3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области.
4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МАОУ СОШ пос. Азиатская устанавливаются работодателем и отражаются в эффективном трудовом договоре (контракте) каждого конкретного работника. Условия оплаты труда включают в себя: размер должностного оклада работника и иные выплаты компенсационного характера. Выплаты стимулирующего характера (за качество результатов труда, премиальные и иные поощрительные выплаты) назначаются приказами директора МАОУ СОШ пос. Азиатская работнику ежемесячно в соответствии с Положением о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы поселка Азиатская.
5. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ пос. Азиатская формируется исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств бюджета Кушвинского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников автономных муниципальных учреждений.
6. Штатное расписание разрабатывается и утверждается руководителем МАОУ СОШ пос. Азиатская и согласовывается с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) в пределах утверждённого на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.
7. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ СОШ пос. Азиатская, определяются в соответствии с уставом муниципальной организации и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утверждённого Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08. 2010 № 761 н « Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утверждённого Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС,

действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а « О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 « Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»" (далее - номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

8. Оплата труда работников МАОУ СОШ пос. Азиатская устанавливается с учётом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

9. При определении размера оплаты труда работников МАОУ СОШ пос. Азиатская учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (наличие квалификационной категории);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций;
- 3) объёмы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников МАОУ СОШ пос. Азиатская предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почётного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почётного звания);
- 3) при присуждении учёной степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении учёной степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

12. При наступлении у работника права на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Руководитель МАОУ СОШ пос. Азиатская:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ СОШ пос. Азиатская помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МАОУ СОШ пос. Азиатская;
- 3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ СОШ пос. Азиатская педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Объем учебной нагрузки педагогическим работникам может быть увеличен до 40 часов в неделю в следующем случае:

- за счет наличия вакантных часов;
- временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- на период отпуска по беременности и родам основного педагогического работника;
- на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет основного педагогического работника;
- на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет основного педагогического работника».

15. Преподавательская работа в той же государственной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует

заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

16. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим её помимо основной работы в МАОУ СОШ пос. Азиатская, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объёме с их письменного согласия.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАОУ СОШ пос. Азиатская**

17. Оплата труда работников МАОУ СОШ пос. Азиатская включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера

18. МАОУ СОШ пос. Азиатская в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

20. МАОУ СОШ пос. Азиатская имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности. Государственная организация имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объёмов имеющегося финансирования.

21. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам МАОУ СОШ пос. Азиатская, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальной организации, расположенной в сельской местности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в МАОУ СОШ пос. Азиатская, расположенной в сельской местности, приведён в приложении N 1 к настоящему Положению.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

24. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская, занимающих должности учебно - вспомогательного персонала (далее - работники учебно - вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

25. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность".

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих"

27. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии МАОУ СОШ пос. Азиатская (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (Приложение №7).

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (Приложение №5).

29. С учётом условий и результатов труда учебно - вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **Порядок определения труда служащих**

30. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

31. Размеры должностных окладов служащих образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Приложениями №2, 3 настоящего Положения.

32. С учётом условий и результатов труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## Порядок определения оплаты труда педагогических работников

33. Размеры должностных окладов заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (учитель) к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05. 2008 №21н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

34. Размеры должностных окладов заработной платы педагогических работников по профессиональной квалификационной группе устанавливаются в соответствии с Приложением №4 настоящего Приложения.

35. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

36. Повышающие коэффициенты к должностным окладам заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию,-0,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, -0,2;

работникам, подтвердившим соответствие занимаемой должности,-0,1;

выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п.3.5.6. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020г.)- на 20% сроком на два года.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

37. Педагогическим работникам, имеющим учёную степень или почётные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- за учёную степень кандидата наук или почётное звание, название которых



начинается со слова «Заслуженный», - в размере 0,2;

- за учёную степень доктора наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие учёной степени, почётных званий работнику пропорционально уменьшаются.

педагогические работники, участвующие при решении уполномоченных органов исполнительной власти в проведении основного государственного экзамена (далее ОГЭ) в рабочее время освобождаются от основной работы на период проведения ОГЭ с охранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ОГЭ выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ОГЭ, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

(п.3.2.11. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023г.г.)

38. С учётом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

39. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

40. Размеры должностных окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации устанавливаются в соответствии с Приложением №5 настоящего Приложения.

41. С учётом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

### **Порядок определения оплаты труда учебно - вспомогательному персоналу.**

42. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАОУ СОШ пос. Азиатская, занимающих должности учебно - вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

43. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно - вспомогательного персонала установлены в соответствии с Приложением № 6 настоящего Положения.

44. С учётом условий и результатов труда учебно - вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения и его заместителя.**

45. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации МАОУ СОШ пос. Азиатская устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

46. Оплата труда руководителя образовательной организации МАОУ СОШ пос. Азиатская, его заместителя включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

47. Размер должностного оклада руководителя МАОУ СОШ пос. Азиатская определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утверждённой Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

48. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учёта заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

( Постановление Правительства Свердловской области от 21 июля 2017 года N 512-ПП; в редакции, введённой в действие с 1 января 2018 года постановлением Правительства Свердловской области от 21 июля 2017 года N 512-ПП.)

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учёта заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за

счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учёта заработной платы соответствующего заместителя руководителя) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

(Постановление Правительства Свердловской области от 21 июля 2017 года N 512-ПП; в редакции, введённой в действие с 1 января 2018 года постановлением Правительства Свердловской области от 21 июля 2017 года N 512-ПП.)

49. Должностной оклад заместителя руководителя МАОУ СОШ пос. Азиатская устанавливается работодателем в размере 90% от должностного оклада руководителя МАОУ СОШ пос. Азиатская.

50. Стимулирование руководителя МАОУ СОШ пос. Азиатская, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя муниципальной организации, на основании Положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утверждённого приказом Управления образования Кушвинского городского округа.

51. Для заместителя руководителя образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о компенсационных выплатах и Положением о стимулировании.

### **Перечень**

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальной образовательной организации Кушвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Кушвинского городского округа, расположенных в сельской местности**

1. Должности работников учебно - вспомогательного персонала:
  - младший воспитатель;
  - секретарь учебной части.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений:
  - заведующих хозяйством;
  - шеф-повар.
4. Должности служащих (в том числе: по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий»):
  - специалист по кадрам;
  - техник –лаборант;
  - системный администратор информационно – коммуникационных систем.
5. Должности работников культуры, искусства и кинематографии:
  - библиотекарь.

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник - лаборант	10 593,00
1 квалификационный уровень	Системный администратор информационно – коммуникационных систем	13 241,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	14 203,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13 027,00
3 квалификационный уровень	Шеф -повар	16 380,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель – дефектолог; учитель - логопед	12 676,00
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	14 900,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель	14 900,00

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды; сторож (вахтер).	7 221,00
1 квалификационный уровень	кухонный рабочий; кладовщик.	9 008,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	7 611,00
1 квалификационный уровень	Повар	10 751,00



**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно - вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 685,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель.	9 669,00

Приложение №7  
к Положению об оплате  
труда работников МАОУ  
СОШ пос. Азиатская

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	13 084,00